

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ г. ХАБАРОВСКА «ЛИЦЕЙ ИННОВАЦИОННЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ»  
НА 2017 – 2019 ГОДЫ**

**От работодателя:**

Директор МАОУ г. Хабаровска «ЛИТ»

 В.В. Полозова

(подпись)



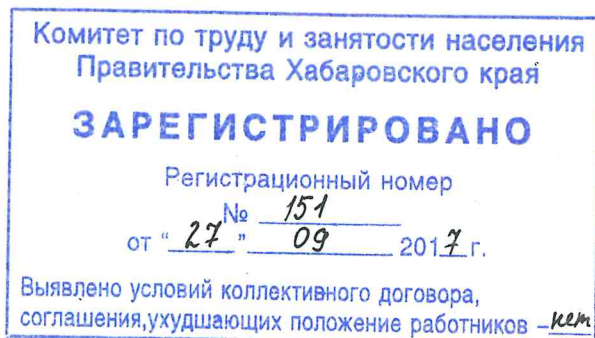
**От работников:**

представитель работников

 И.Ю. Бевзенко

(подпись)

«11» сентября 2017



**Титульный лист.** В соответствии с пунктом 1.7 коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей инновационных технологий» на 2017-2019 годы слова «на 2017-2019 годы» заменить словами «на 2017-2020 годы».

**Раздел I.** В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в разделе I пункт 1.2, дефис 4 абзаца 2 пункта 3.2.5, пункт 2.1 приложения № 5 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам сроком до 1 года» слова «законами РФ «Об образовании», пункт 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании» исключить.

В соответствии части 4 статьи 43 ТК РФ первое предложение пункта 1.8 коллективного договора дополнить словами «изменения типа муниципального учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования».

**Раздел II.** В связи с изданием постановления Правительства РФ от 20.03.2014 № 245 в абзаце 7 пункта 2.11 слова «п.66 Типового положения об общеобразовательном учреждении» исключить.

**Раздел III.** В соответствии подпункта 2 пункта 5 статьи 47 Закона № 273 – ФЗ пункт 3.2.1 читать в следующей редакции: Своевременно направлять на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников не реже одного раза в три года.

В пункте 3.2.4 коллективного договора слова «и начального» исключить в соответствии на основании Федерального закона от 02.07.2013 № 185 - ФЗ.

**В разделе V** в последнем дефисе пункта 5.13.3 слова «на похороны» заменить словом «смерти» в соответствии части 2 статьи 128 ТК РФ.

Дефис 3 пункта 5.13.4 после слова «военнослужащих» дополнить словами «сотрудников внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы», а после слов «военной службы» дополнить словом «(службы)» в соответствии части 2 статьи 128 ТК РФ.

В разделе V в пункт 5.17 слова «30 минут до начала занятий и продолжаться не более 30 минут после их окончания» словами «20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия» в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536.

**В разделе VI** в пункте 6.8 слово «минимального» исключить (статья 135 ТК РФ).

В абзаце 2 пункта 6.13, пункте 8.2.4 коллективного договора, в пункте 2.6 дефис 1, в пункте 2.10.4 дефис 5, в Приложении № 7 в пункте 3.11 слова «аттестации рабочих мест», «аттестацию рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда» (в соответствующем падеже) в

соответствии Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**В Приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения г. Хабаровска «Лицей инновационных технологий»**

а) пункт 2.3 читать в следующей редакции: Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, в соответствии части 1 статьи 79 ТК РФ.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок, в соответствии части 4 статьи 58 ТК РФ.

б) пункт 2.6 читать в следующей редакции: При приеме на работу (заключение трудового договора) работник обязан представить администрации следующие документы:

- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ о соответствующем образовании. Прием на работу без перечисленных выше документов не допускается.

в) в пункт 2.8 слова «представителем администрации» заменить словом «работодателем».

г) в пункт 2.10 слова «Перед допуском к работе вновь поступившего работника администрация обязана» заменить словами «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан».

д) в пункт 2.13 во втором предложении слова «за две недели» заменить словами «не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом, в соответствии части 1 статьи 80 ТК РФ».

е) в пункте 2.14 после слов «трудовую книжку» дополнить словами «другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника» в соответствии части 5 статьи 80 ТК РФ.

ж) пункт 8.2 читать в следующей редакции: За нарушение трудовой дисциплины администрация применяет следующие дисциплинарные взыскания:

-замечание;

-выговор;

-увольнение по соответствующим основаниям. (часть 1 статьи 192 ТК РФ)

**В Приложении № 5** «Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам сроком до 1 года»

а) в пункте 2.1 ссылку на приказ Министерства образования РФ от 07.12.2000 г. № 3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированном Минюстом России 05.03.2001 г., регистрационный № 2593 исключить, поскольку документ утратил силу и сделать ссылку на приказ Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении порядка и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года».

**В Приложении № 6** «Соглашение по охране труда МАОУ г. Хабаровска «ЛИТ» на 2017-2019 год» в пункте 4.1 ссылку на постановление Минтруда России от 18.12.1998 г. № 51 с изменениями и дополнениями, утверждёнными постановлением Минтруда России от 21.11.1999 г. №39 исключить и сделать ссылку на приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н.

**В Приложении № 7** «Положение об организации работы по охране труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении города Хабаровска «Лицей инновационных технологий» в пунктах 1.1, 1.3, 3.1 ссылку на Федеральный закон от 17.08.1999 № 181 – ФЗ исключить и сделать ссылку на Федеральный закон от 30.06.2006 № 90 – ФЗ.

Подшито и пронумеровано

4: (четыре) листов

директор МАОУ г.Хабаровска «ЛИТ»

В.В. Полозова

